

Funktionsbeskrivelse efteruddannelsesvejleder

Formål

Vejlederen arbejder inden for rammerne af den Decentrale Gruppelbaserede Efteruddannelse i henhold til overenskomst om almen praksis og som en integreret del af KAP-H. Efteruddannelsesvejlederen skal sikre, at der planlægges og afvikles efteruddannelsesaktiviteter, der understøtter målene i det regionale kvalitetsarbejde. Derudover skal vejlederne understøtte gruppebaseret og inspirere grupperne til at arbejde systematisk med efteruddannelsestilbud, der udspringer af gruppernes egne ønsker og behov.

19-11-2025

Funktionen

Efteruddannelsesvejlederen skal sammen med de øvrige efteruddannelsesvejledere sikre tilbud om lokale, varierede og planlagte efteruddannelsestilbud til alle læger med direkte relevans for den enkelte læge.

Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i målsætning for DGE ([Protokollat om tilskudsberettiget efteruddannelse af 10-09-2024](#)) og skal:

- Sikre den enkelte læge – uanset geografisk placering – et varieret efteruddannelsestilbud
- Bidrage til at gøre efteruddannelse til en naturlig og integreret del af almen praksis
- Via efteruddannelsesaktiviteter at medvirke til at understøtte det regionale kvalitetsarbejde.

Det er en forudsætning, at efteruddannelsesvejlederen er speciallæge i almen medicin og er fast tilknyttet en praksis med ydernummer i Region Hovedstaden. Der lægges vægt på, at vejlederen er praksisejer, men det er ikke et krav. Desuden er det en forudsætning, at vejlederen har et godt kendskab til kvalitetsudvikling i almen praksis.

Primære opgaver

- Initiere gruppebaseret efteruddannelse med det sigte, at alle praktiserende læger i regionen deltager i en efteruddannelsesgruppe. Herunder:
 - fokus på, at nedsætte indgår i en gruppe
 - fokus på at anvende efteruddannelsesgrupper i forlængelse af øvrige tilbud i KAP-H, hvor det er relevant.
- Understøtte, at grupper fastholdes og udvikles og stille faglige og pædagogiske krav til grupperne og gruppelederne, understøtte gruppernes egne valg af efteruddannelsesemner og -metoder, samt udvikle og fastholde emnegrupper.
- Vejlederne er ansvarlige for:
 - to årlige kurser, som understøtter gruppelederne både pædagogisk og indholdsmæssigt

- at udvikle vejlederfunktionen, deltage i vejledermøder, regionalt og nationalt, udvikle og vedligeholde vejlederkompetencer
- at bidrage til årlig afrapportering af efteruddannelsesaktiviteterne i KAP-H's årsrapport, der formidles til KEU, KAP-H's styregruppe, PLO-E, Fonden for Almen Praksis.
- at understøtte og medvirke til, at regionale efteruddannelsesaktiviteter integreres med øvrige aktiviteter i KAP-H
- at fungere som pædagogisk konsulent og deltage i øvrige aktiviteter i KAP-H.
- at deltage i teamets kompetenceudvikling
- at deltage i den årlige KAP-H konsulentdag

Kvalifikationer

- Interesse for efteruddannelse af alment praktiserende læger
- Personlig erfaring med den gruppebaserede efteruddannelsesordning
- Gode pædagogiske kompetencer
- Forståelse for læring i grupper
- Forståelse for gruppernes netværksfunktion
- Evne for at tilrettelægge og formidle en bred vifte af efteruddannelses tilbud på tværs af KAP-H
- Kan integrere efteruddannelses tilbud med øvrige aktiviteter i KAP-H
- Evne og lyst til samarbejde med mange forskellige faggrupper og interessenter.