



Den 12.11.2020

Aftale mellem Region Hovedstaden og PLO-Hovedstaden om øget samarbejde i det nære sundhedsvæsen ved alment praktiserende lægers og praksispersonales gensidige besøg på hospitaler og hospitalsansattes ophold i almen praksis

§ 1 Aftalens parter

Aftalen er indgået mellem Region Hovedstaden og PLO-Hovedstaden.

Aftalen fastsætter vilkårene for praktiserende lægers og praksispersonales besøg på en eller flere hospitalsafdelinger i Region Hovedstaden samt hospitalsansatte lægers eller sundhedsfagligt personales mulighed for at følge arbejdet i en eller flere almen praksis.

§ 2 Formål

For at sikre et sammenhængende sundhedsvæsen er det en forudsætning at have en fælles forståelse af arbejdet på hospitalerne og i almen praksis. Et bedre kendskab til sektorerne vil fordre et bedre samarbejde og forståelse i det nære sundhedsvæsen til gavn for den enkelte patient, jf. praksisplanen for almen praksis.

Aftalen skal give mulighed for en faglig opdatering inden for de forskellige specialer og give både læger og sundhedspersonale et bedre kendskab til arbejdsgange m.v. og herigennem styrke samarbejdet i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

§ 3 Aftalens afgrænsning

Aftalen er gældende for Region Hovedstadens hospitaler og almen praksis i Region Hovedstaden.

Stk. 2 Aftalen giver alment praktiserende læger mulighed for at følge arbejdet på en eller flere hospitalsafdelinger i op til fem dage årligt for læger med speciale i almen medicin.

Stk. 3 Aftalen giver hospitalsansatte lægerⁱ ved Region Hovedstadens hospitaler mulighed for at følge arbejdet i almen lægepraksis i op til fem dage årligt.

Stk. 4 Aftalen giver sundhedsfagligt personaleⁱⁱ i almen praksis mulighed for at følge arbejdet på en eller flere hospitalsafdelinger i op til fem dage årligt.

Stk. 5 Aftalen giver fastansat sundhedsfagligt personale ved Region Hovedstadens hospitaler mulighed for at følge arbejdet i almen lægepraksis i op til fem dage årligt.

§ 4 Honorering

Besøg af praktiserende læger på hospital

Honorering til den praktiserende læge i forbindelse med besøg på en hospitalsafdeling følger de til enhver tid gældende takster for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med ”selvvalgt efteruddannelse”, jf. Vejledning om tilskudsberettiget efteruddannelse, maj 2019, hvor beløbet udgør:

- Honorering for heldagsophold 4.000 kr. (1 dag = 5 effektive timer)
- Honorering for halvdagsophold 2.000 kr. (1/2 dag = 3 effektive timer)

Honorering af transportudgifter følger bestemmelserne for ”selvvalgt efteruddannelse”, dvs. konkrete kørselsudgifter refunderes og kan maksimalt udgøre 1.500 kr. pr. besøgsdag. Det er dog muligt for læger med praksis på Bornholm at modtage refusion op til kr. 2.000 pr. dag, såfremt besøget ikke er på Bornholms Hospital.

Stk. 2 Besøg af sundhedsfagligt personale på hospital

Honorering for praksispersonale i forbindelse med besøg på en hospitalsafdeling følger de til enhver tid gældende takster for tabt arbejdsfortjeneste, jf. ”Tilskud til efteruddannelse af praksispersonale – sådan søger du, december 2019”, hvor beløbet udgør:

- Honorering for heldagsophold 2.810 kr. (1 dag = 5 effektive timer)
- Honorering for halvdagsophold 1.405 kr. (1/2 dag = 3 effektive timer)

Honorering af transportudgifter følger reglerne om ”Tilskud til efteruddannelse af praksispersonale”, dvs. konkrete kørselsudgifter refunderes og kan maksimalt udgøre 1.500 kr. pr. besøgsdag. Det er dog muligt for sundhedsfagligt personale med praksis på Bornholm at modtage refusion op til kr. 2.000 pr. dag, såfremt besøget ikke er på Bornholms Hospital.

Stk. 3 Besøg af hospitalsansatte læger i almen praksis

Honorering til de praktiserende læger for modtagelse af hospitalsansatte læger fra regionens hospitaler udgør:

- Honorering for heldagsophold 2.000 kr.
- Honorering for halvdagsophold 1.000 kr.

Stk. 4 Besøg af sundhedsfagligt personale fra regionens hospitaler

Honorering til de praktiserende læger for modtagelse af fastansat sundhedspersonale fra regionens hospitaler udgør:

- Honorering for heldagsophold 1.000 kr.
- Honorering for halvdagsophold 500 kr.

§ 5 Afregning af besøg

Afregningen foregår ved fremsendelse af e-faktura via CVR.nr. Fakturaen skal være påført:

- CVR.nr.
- Dato
- Navn på personen, der er blevet besøgt, eller som besøger almen praksis.
- Navn på hospitalsafdelingen, som besøges, eller som almen praksis får besøg af.
- Det skal præciseres, om besøget har været halvdags eller heldags.
- Beløb til fakturering.

- Teksten ”Tabt arbejdsfortjeneste” skal påføres fakturaen.

Som bilag til aftalen vedlægges en vejledning til indsendelse af E-faktura.

§ 6 Evaluering

Parterne følger løbende anvendelsen af aftalen og drøftes mellem parterne efter at have været i brug i to år.

§ 7 Tvister

Såfremt der opstår tvister om fortolkning eller udfyldning af nærværende aftale, skal aftalens parter i fællesskab tilstræbe at nå til enighed.

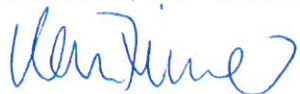
§ 8 Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

§ 9 Ikrafttrædelse

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2021.

København, den 13/11-2020



.....

PLO-Hovedstaden

Hillerød, den 15/11-2020



.....

Region Hovedstaden

Appendiks

PLO-Hovedstaden har bekræftet, at der er mulighed for besøg i almen praksis vederlagsfrit for regionens koncerntre og hospitalsdirektioner i tilslutning til ”Aftale mellem Region Hovedstaden og

PLO-Hovedstaden om øget samarbejde i det nære sundhedsvæsen ved alment praktiserende lægers og praksispersonales gensidige besøg på hospitaler og hospitalsansattes ophold i almen praksis”.

Rent praktisk vil det være sekretariatet i PLO-Hovedstaden, der står for koordinering og aftaler mellem hospitalsdirektionernes og konkrete almene praksisser. Udgangspunktet vil være, at hospitalsdirektionerne får mulighed for besøg inden for deres respektive planområder.

ⁱ Definition af hospitalsansatte læger: Fastansatte læger på hospitalsafdelinger.

ⁱⁱ Sundhedsfagligt personale, som har selvstændige patientkonsultationer.