

PROTOKOLLAT OM AFTALE FOR TIMELØNNEDE LÆGER ANSAT VED LÆGEVAGTEN

§ 1.

Aftalen omfatter læger, der ansættes på timeløn ved lægevagten til varetagelse af konsultation/visitation og sygebesøg (hjemmebesøg) samt til undersøgelse og behandling af akut opstået sygdom, der tidligere har været varetaget uden for sygehusregi.

§ 2.

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling 11.21.1)¹.

§ 3.

Lægen udfører tjeneste i henhold til tjenestelisten. Lægen skal normalt være bekendt med tjenestens placering mindst 4 uger forud. Når tjenestelisten er meldt ud, er lægen forpligtet til at gennemføre tjenesterne, medmindre lægen har lovligt forfald eller er tilsagt til tjeneste i sin regionale hovedansættelse.

Ændringer i tjenesteplanlægningen med et kortere varsel kan ske frivilligt og forudsættes at ske i dialog mellem lægen og arbejdsgiver.

Under hensynsstagen til at vedligeholde de faglige kompetencer og kendskab til lægevagten, er lægen forpligtet til at varetage minimum 2 vagter om måneden, herunder minimum 1 natte-, weekend- eller ulempevagt.

BEMÆRKNING:

Følgende vagter defineres som ulempevagter:

Juleaften, 1. Juledag, 2. Juledag, Nytårsaften, Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, Påskedag, 2. Påskedag, Kr. Himmelfart, Pinsedag, 2. pinsedag

§ 4.

Stk. 1

For speciallæger og læger, der er på trin 2-niveau i deres hoveduddannelsesforløb i almen medicin/i et af de interne medicinske specialer, udgør timelønnen (31. marts 2018 niveau):

Hverdage kl. 08:00 – 21:00:	pr. time	725,77 kr.
Hverdage kl. 21:00 – 23:00:	pr. time	779,54 kr.
Hverdage kl. 23:00 – 08:00 (*):	pr. time	860,26 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 08:00 – 18:00:	pr. time	725,77 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 18:00 – 21:00:	pr. time	900,50 kr.
Lørdag, søndag og SH kl. 21:00 – 08:00 (**):	pr. time	900,50 kr.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

* Samme tillæg gælder frem til kl. 08 på lørdage og på søgnehelligdage, der følger efter en hverdag.

** Samme tillæg gælder frem til kl. 08 på mandage og på hverdage, der følger efter en søgnehelligdag.

Stk. 2.

For øvrige læger udgør lønnen pr. time 700,29 kr. (31. marts 2018-niveau).

Fra det tidspunkt en læge har gennemført 60 tjenester/vagter (akkumuleret) inden for de af aftalen omfattende opgaver, aflønnes lægen efter bestemmelserne i stk. 1.

Stk. 3.

Lønnen reguleres i henhold til aftalen om lønninger for ansatte i regionerne (OK 21.03.1).

Lønnen udbetales månedsvis bagud i overensstemmelse med det udførte antal arbejdstimer.

§ 5.

Med det formål at sikre tilstrækkelige lægedækning på alle geografiske enheder, kan der – for de særlige geografiske enheder, hvor der er særlige udfordringer med at kunne tiltrække læger - lokalt forhandles tillæg efter bestemmelsen om lokal løndannelse i overenskomsten for underordnede læger og aftalen om lokal løndannelse for overlæger m.fl. (OK 11.20.15). Det er en betingelse, at de centrale parter godkender, at den lokale aftale er inden for formålet af denne bestemmelse.

Der kan i øvrigt forhandles og indgås aftaler om lokal løndannelse dog således, at der højest kan fremsættes anmodning om en forhandling en gang årligt samt, at der alene kan indgås forhåndsftaler efter § 12 i aftalen om lokal løndannelse (OK 11.20.15) og § 10, stk. 3 i overenskomsten for underordnede læger. Forhåndsftaler kan endvidere alene omhandle funktionstillæg, herunder hvis lægen er pålagt et særligt ansvar i forbindelse med arbejdets udførelse.

Der indgås aftale om procedurer for de lokale forhandlinger, jf. § 6, stk. 1, 3. afs. i aftale om lokal løndannelse (OK 11.20.15).

§ 6.

Såfremt lægen opfylder de generelle betingelser for at være omfattet af funktionærloven, ydes løn under sygdom i overensstemmelse med den planlagte tjeneste. Såfremt sygdommen bliver af en sådan varighed, at pågældende af denne årsag ikke indgår i tjenestelisten, ydes løn under sygdom svarende til den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned i de foregående 6 måneder.

§ 7.

Funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse og efterløn gælder.

BEMÆRKNINGER:

Funktionærlovens bestemmelser, herunder reglerne omkring barsel, finder i øvrigt anvendelse, såfremt lægen opfylder de generelle betingelser for at være omfattet af loven.

§ 8.

Lægen er omfattet af aftale om ferie for regionalt ansatte og aftale om 6. ferieuge mv. for regionalt ansatte (ferie med feriegodtgørelse på i alt 12,95 %) (OK 11.04.1.A og OK 11.04.03).

§ 9.

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den 1. juli 2023. Samtidig bortfalder aftale af 7. juni 2022 for timelønnede læger ansat ved Lægevagten i Region Sjælland.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges sammen med og i overensstemmelse med reglerne i overenskomsten for underordnede læger og overenskomsten for overlæger. Opsigelse fra organisationernes side forudsætter at opsigelsen sker i fællesskab.

København, den 23/5 2023

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FORENINGEN AF SPECIALLÆGER

For YNGRE LÆGER